

Im Handel beschäftigte
Frauen und Männer
2002 bis 2011

GM-Kennzahlen
des Gleichstellungsmonitorings



Arbeitsmarktservice
Österreich

Synthesis Forschung
Mariahilferstraße 105/Stiege 2/13
1060 Wien
Telefon 310 63 25
Fax 310 63 32
E-Mail office@synthesis.co.at

Petra Gregoritsch
Jürgen Holl
Karin Städtner
Michael Wagner-Pinter

Im Handel beschäftigte Frauen und Männer 2002 bis 2011

GM-Kennzahlen
des Gleichstellungsmonitorings

Erstellt im Auftrag des:



Arbeitsmarktservice
Österreich

Impressum

Medieninhaber:
Arbeitsmarktservice Österreich
Treustraße 35–43
A-1200 Wien

Projektleitung AMS:
Abteilung für Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation:
Maria Hofstätter, Sabine Putz
Für den Inhalt verantwortlich:
Synthesis Forschung Gesellschaft m.b.H.

Wien, September 2012

Das Arbeitsmarktservice hat sich die Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Gesellschaft und auf dem Arbeitsmarkt zur Aufgabe gemacht. Um dieses Ziel erreichen zu können, bedarf es Maßnahmen, die über die Kernaufgabe des AMS, die Verbesserung der (Wieder-) Beschäftigungsmöglichkeiten von Frauen und Männern, hinausgehen. Dazu ist es notwendig, Frauen in ihrem Erwerbsleben soweit zu unterstützen, dass sie die am Arbeitsmarkt oftmals noch herrschende Kluft zu den Männern überwinden.

Um den Erfolg der Gleichstellungsanstrengungen des Arbeitsmarktservice überprüfen zu können, ist ein umfassendes Monitoring der Arbeitsmarktsituation von Frauen und Männern unerlässlich. Diesem Zweck dient ein von Synthesis Forschung entwickeltes Gleichstellungsmonitoring, welches die Erwerbsaktivitäten von Männern und Frauen mittels eines Indikatorensystems erfasst.

Der vorliegende Bericht dokumentiert mithilfe eines Sets von »Gender Mainstreaming«-Indikatoren des Gleichstellungsmonitorings die Entwicklung der (Un-)Gleichstellung von Frauen und Männern der Branche »Handel; Instandhaltung« am österreichischen Arbeitsmarkt im Zeitraum 2002 bis 2011.

Für drei weitere ausgewählte Branchen (»Sachgütererzeugung«, »Beherbergung und Gastronomie« sowie »Gesundheits- und Sozialwesen«) wurden ebenfalls »branchenspezifische« Analysen durchgeführt. Zusätzlich wurde ein Bericht erstellt, der die Entwicklung für Österreich insgesamt präsentiert. Ein weiterer Kurzbericht stellt die einzelnen Branchenergebnisse der Entwicklung in Österreich gegenüber.

Der Bericht wurde vonseiten des AMS durch Frau Maria Hofstätter und Frau Mag.^a Sabine Putz (Abteilung für Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation) sowie durch Frau Mag.^a Martina Maurer (Abteilung »Arbeitsmarktpolitik für Frauen«) betreut.

Für die Synthesis Forschung:

Mag.^a Karin Städtner

Wien, September 2012

Zusammenfassung

Die Branche »Handel; Instandhaltung« im Fokus

Rund 283.000 Männer und 350.000 Frauen waren im Laufe des Jahres 2011 dominant in der Branche »Handel; Instandhaltung« standardbeschäftigt.

Gleichstellungsmonitoring

Mithilfe des Gleichstellungsmonitorings ist es möglich, genaue Analysen zur Arbeitsmarktpositionierung von im Handel tätigen Frauen und Männern zu erstellen.

¹ Diese Basisindikatoren sind gleich gewichtet und können jeweils einen Wert zwischen 0 und 100 annehmen: Je größer ein Wert ist, umso größer sind die geschlechtsspezifischen Unterschiede im betreffenden Beobachtungsfeld.

20 Basisindikatoren erfassen vier Arbeitsmarktbereiche

Insgesamt 20 Basisindikatoren¹ beschreiben den Unterschied zwischen Frauen und Männern. Diese können zu vier Gruppenindikatoren zusammengefasst werden, die folgende Bereiche abbilden:

- die Chancen, am Erwerbsleben teilzunehmen
- die Positionierung im Beschäftigungssystem
- die mit Arbeitslosigkeit verbundenen Risiken
- die bei aktiver Erwerbsarbeit erzielbaren Einkommen

»GM-Syndex«

Der »Gender Mainstreaming-Syndex« (GM-Syndex) fasst diese 20 Basisindikatoren zusammen und erlaubt dadurch eine Gesamtbetrachtung geschlechtsspezifischer Entwicklungen im Handel.

Handel: Konvergenz zwischen 2002 und 2011

Für das Jahr 2011 gibt der GM-Syndex den Grad der arbeitsmarktrelevanten Ungleichstellung zwischen Frauen und Männern in der Branche »Handel; Instandhaltung« mit 30,8 (von 100 möglichen) Indexpunkten an. Das sind um 1,4 Indexpunkte weniger als noch im Jahr 2002.

Unterschiedliche Entwicklung der Basisindikatoren im Handel

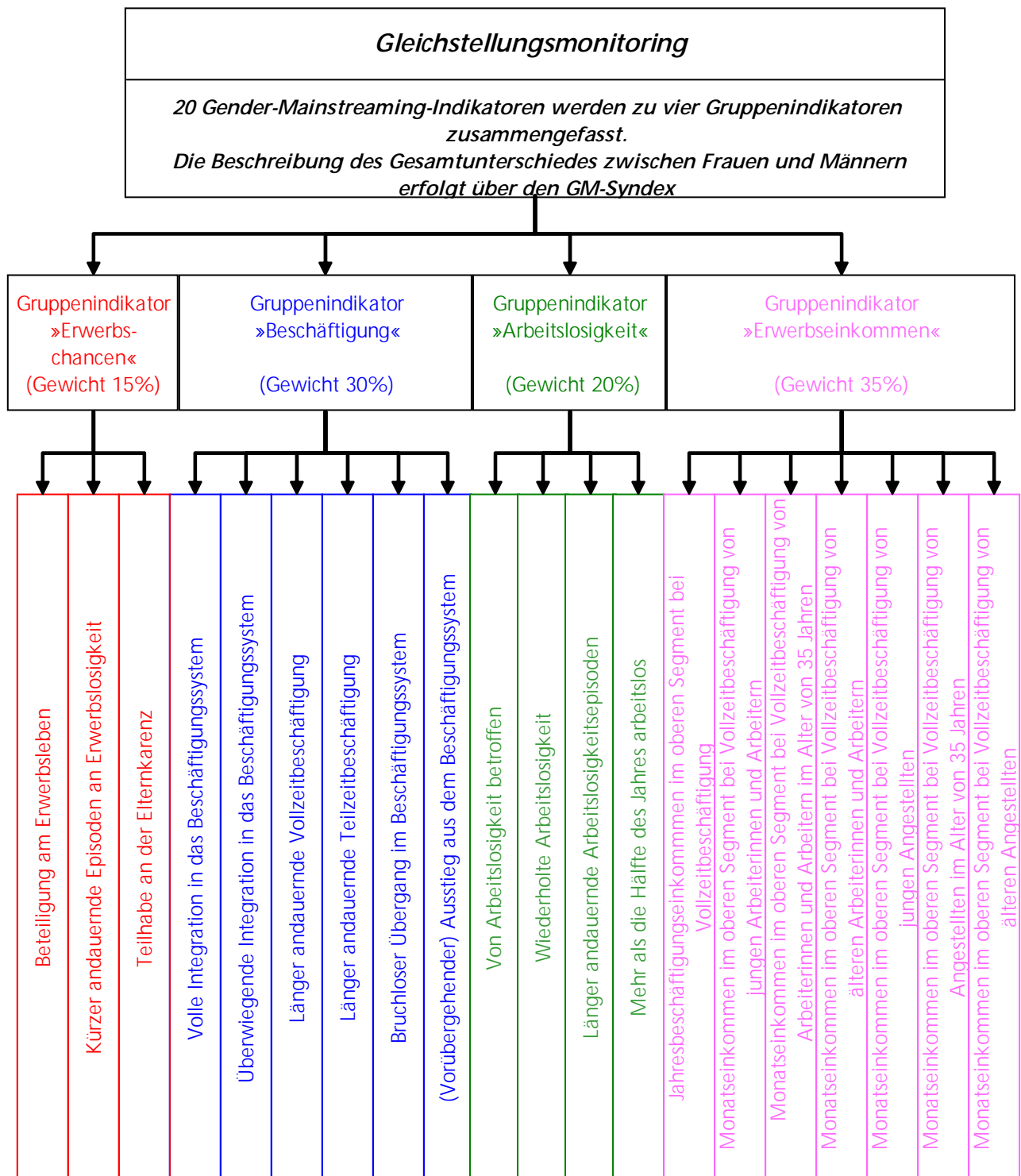
In den vier untersuchten Arbeitsmarktbereichen können unterschiedliche Tendenzen beobachtet werden:

- Die Ungleichstellung hinsichtlich der Erwerbsbeteiligung bleibt für im Handel tätige Frauen und Männer aufrecht.
- Im Bereich Beschäftigung nimmt die Ungleichheit in der Branche »Handel; Instandhaltung« zu.
- Was die Arbeitslosigkeit betrifft, so ist eine leichte Annäherung zwischen Frauen und Männern erkennbar.
- Die stärkste Gleichstellungswirkung in der Branche »Handel« wird bei den Einkommen erzielt, wo die Diskrepanzen zwischen Männern und Frauen aber weiterhin am größten bleiben.

Grafik 1

Struktur des Gleichstellungsmonitoringsystems

4 Gruppenindikatoren und 20 Basisindikatoren



1	<i>Gesamtbewertung: die Positionierung von im Handel beschäftigten Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt</i>	8
<hr/>		
2	<i>Chancen auf Beteiligung am Erwerbsleben</i>	9
<hr/>		
3	<i>Beschäftigung</i>	10
<hr/>		
4	<i>Arbeitslosigkeit</i>	11
<hr/>		
5	<i>Erwerbseinkommen</i>	12
<hr/>		
	<i>Tabellen</i>	14
<hr/>		

Anhang

Tabelle 25	39
Tabelle 26	40
Tabelle 27	41
Begriffserläuterungen	42
Verzeichnis der Tabellen	49
Verzeichnis der Grafiken	53

1

Gesamtbewertung: die Positionierung von im Handel beschäftigten Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt

Handel:
Gleichstellungsdynamik setzt sich fort

In den letzten zehn Jahren haben Frauen, was ihre Arbeitsmarktpositionierung betrifft, den Vorsprung der Männer am Arbeitsmarkt leicht reduzieren können. Gemessen am »GM-Syndex« hat die Ungleichstellung in der Branche »Handel; Instandhaltung« im Beobachtungszeitraum um 1,4 Indexpunkte abgenommen und beträgt im Jahr 2011 30,8 Indexpunkte (von 100 möglichen). Die Annäherung hat allerdings nicht in allen vier untersuchten Arbeitsmarkt Bereichen gleichermaßen stattgefunden.

Siehe Seite 9.

Erwerbsbeteiligung

Im Bereich »Erwerbsbeteiligung« sind zwischen 2002 und 2011 kaum Veränderungen erkennbar (+0,2 Indexpunkte).

Siehe Seite 10.

Beschäftigung

Was die »Beschäftigung« betrifft, so zeigen die Indikatoren eine Zunahme der Ungleichgewichte (+2,4 Indexpunkte) zwischen Männern und Frauen in den letzten zehn Jahren.

Siehe Seite 11.

Arbeitslosigkeit

Die mit Arbeitslosigkeit verbundenen Risiken liefern den geringsten Beitrag zur Gesamtungleichstellung zwischen Männern und Frauen. Im Beobachtungszeitraum ist eine langsame Annäherung zu erkennen.

Siehe Seite 12.

Einkommen

Auch im Handel wird der im Syndex gezeigte Gesamtunterschied zwischen Männern und Frauen von den ungleichen Einkommenschancen geprägt. Diese haben sich in den vergangenen zehn Jahren aber spürbar verringert.

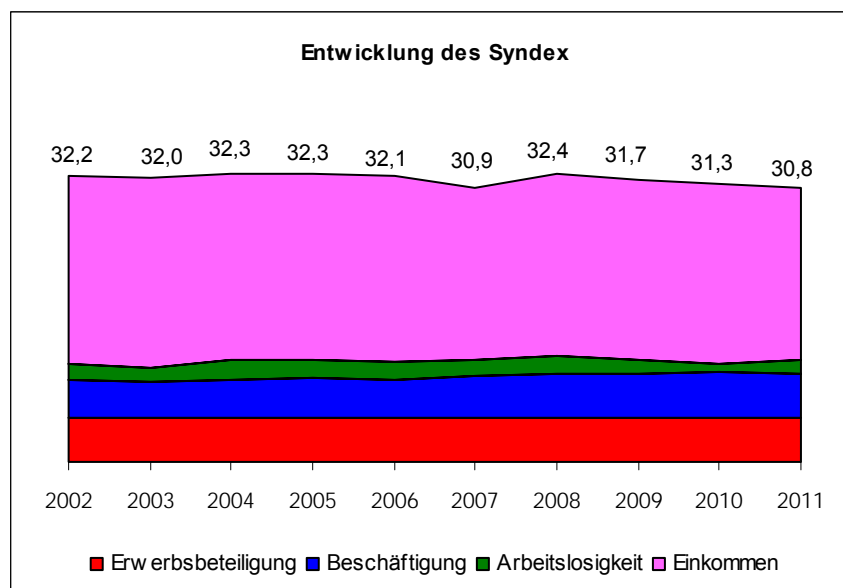
Grafik 2

Gleiche Erfolgsaussichten für im Handel beschäftigte Frauen und Männer?

Entwicklung des Unterschieds zwischen Frauen und Männern in einer Gesamtbewertung

Der »GM-Syndex« beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Positionierung am Arbeitsmarkt in einer Gesamtbewertung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. Seit 2002 entwickelt sich der Syndex in Richtung des Gleichstellungszieles.

Der Indikatorwert errechnet sich aus allen 20 Basisindikatoren bzw. aus den Komponenten der vier gewichteten Gruppenindikatoren.



2 Chancen auf Beteiligung am Erwerbsleben

Drei Basisindikatoren

Die Chance auf Erwerbsbeteiligung für Frauen und Männer wird mittels dreier Basisindikatoren erfasst. Diese Indikatoren beruhen auf Quoten, die darüber Auskunft geben,

- in welchem Ausmaß sich Frauen und Männer (im erwerbsfähigen Alter¹) im Laufe eines Jahres (wenn auch bloß temporär) am Arbeitsmarkt beteiligen;
- ob mehr Frauen oder mehr Männer ihre Erwerbslosigkeit beenden, ehe diese sechs Monate dauert;
- wie groß der Anteil von Frauen und Männern (der Altersgruppe »20 bis 39 Jahre«) ist, die sich an der Elternkarenz beteiligen.

¹ Frauen zwischen 15 und 59 Jahren, Männer zwischen 15 und 64 Jahren.

Tabelle 1.	Ungleichheiten in den Erwerbschancen bleiben bestehen	Zwischen 2002 und 2011 gab es für im Handel beschäftigte Frauen und Männer im Bereich der Erwerbsbeteiligung keine Annäherung.
Tabelle 2.	Beschäftigt = erwerbsaktiv	Frauen und Männer, die im jeweiligen Jahr im Handel beschäftigt waren, sind per Definition erwerbsaktiv, sodass die Männer- und Frauenquoten jeweils 100% ergeben.
Tabelle 4.	Elternkarenz	Der Indikator »Teilhabe an der Elternkarenz« trägt am stärksten zur Ungleichstellung zwischen Frauen und Männern bei, wenngleich sich der geschlechtsspezifische Unterschied über die Jahre hinweg allmählich verringert.

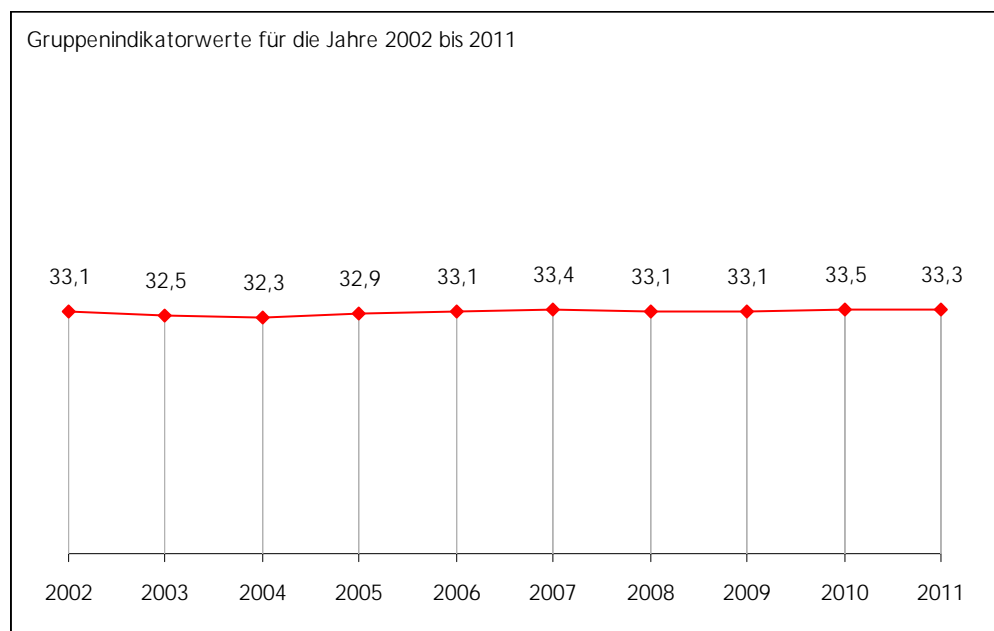
Grafik 3

Erwerbschancen: Männer-Frauen-Unterschiede können nicht reduziert werden
Entwicklung des Unterschieds in den Erwerbschancen zwischen Frauen und Männern, Handel

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Chancen auf Erwerbsbeteiligung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

Seit 2002 verläuft die Entwicklung des Gruppenindicators gegen die Richtung des Gleichstellungszieles.

Weiterführende Informationen in den Tabellen 1 bis 4.



3 Beschäftigung

Sechs Basisindikatoren zur Beschäftigung von Männern und Frauen

Die Beschäftigungsaussichten von Frauen und Männern werden mithilfe von sechs Basisindikatoren untersucht. Die zugrunde liegenden Quoten beantworten folgende Fragen:

- Wie viele der erwerbsbeteiligten Frauen und Männer – sind jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigt, – sind überwiegend in das Beschäftigungssystem integriert?
- Beenden mehr Frauen oder mehr Männer Beschäftigungsverhältnisse, die länger als ein Jahr gedauert haben? (jeweils bei Vollzeitarbeit und bei Teilzeitarbeit)
- Zu welchem Anteil gelingt es Personen, nach der Beendigung einer Beschäftigung bruchlos in eine neue Beschäftigung zu wechseln? (Anteil der Direktwechsel)
- Zu welchem Anteil sind Personen bei der Beendigung einer Beschäftigung veranlasst, (temporär) aus dem Erwerbssystem auszusteigen?

Tabelle 5

Heterogene Entwicklung auch im Handel

Die sechs Beschäftigungsindikatoren der Branche »Handel« entwickeln sich zwar heterogen; insgesamt verläuft der Trend jedoch gegen die Richtung des Gleichstellungszieles.

Handel: Beschäftigungsintegration ausschlaggebend für Ungleichstellung

Während im Handel beschäftigte Männer großteils »voll integriert« sind, ist der Anteil der »voll integrierten« Frauen deutlich geringer. Diese Diskrepanz verschärft sich im Beobachtungszeitraum.

Grafik 4

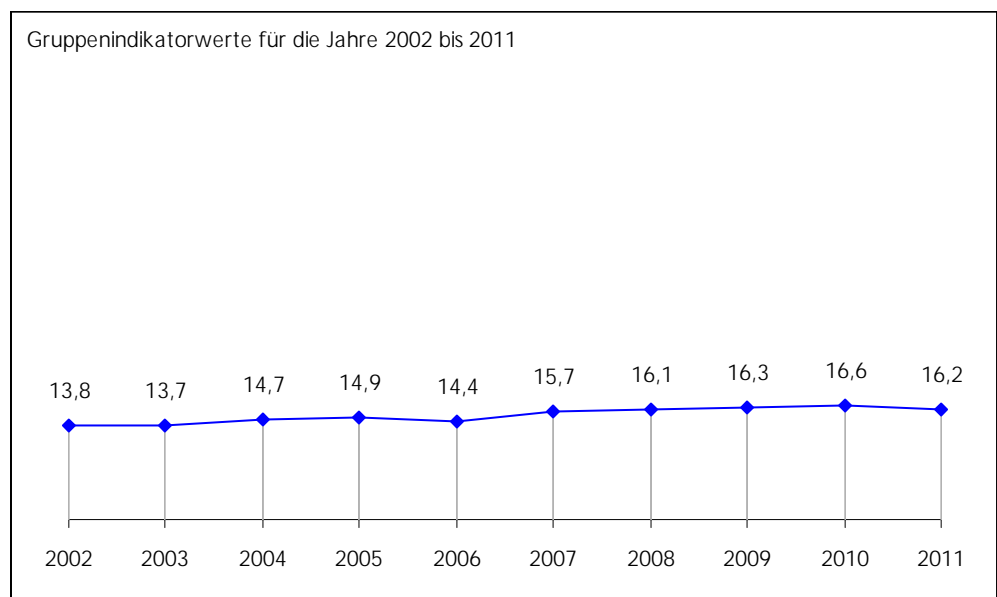
Beschäftigung: Unterschiede zwischen Männern und Frauen nehmen zu

Entwicklung des Unterschieds in der Beschäftigung zwischen Frauen und Männern, Handel

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Positionierung im Beschäftigungssystem. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

Seit 2002 verläuft die Entwicklung des Gruppenindicators gegen die Richtung des Gleichstellungszieles.

Weiterführende Informationen in den Tabellen 5 bis 11.



4 Arbeitslosigkeit

Vier Basisindikatoren messen geschlechtsspezifische Unterschiede hinsichtlich Arbeitslosigkeit

Die mit Arbeitslosigkeit verbundenen Risiken werden durch vier Indikatoren ermittelt, die folgende Fragen beantworten:

- Ist das Risiko, im Laufe eines Jahres von Arbeitslosigkeit betroffen zu sein, für Frauen oder für Männer größer?
- Sind mehr Frauen oder mehr Männer öfter als einmal im Jahr von Arbeitslosigkeit betroffen?
- Wie häufig dauert eine Arbeitslosigkeitsepisode länger als sechs Monate? (Anteil an allen beendeten Episoden)
- Wie viele der von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen und Männer sind im Laufe eines Jahres insgesamt mehr als sechs Monate arbeitslos? (Anteil an allen Betroffenen eines Jahres)

Tabelle 14.

Wiederholte Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahre

Für die Delle im Jahr 2010 ist der Indikator »Wiederholte Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres« verantwortlich: Der Anteil von Männern die - mit einer dazwischen liegenden Pause von mindestens 62 Tagen - zweimal beim AMS als »arbeitslos«, »lehrstellensuchend« oder »in Schulung« gezählt wurden, ging 2010 außergewöhnlich stark zurück.

Tabellen 15 und
Tabelle 16.

Annäherung hinsichtlich der Dauer von Arbeitslosigkeitsepisoden

Was die Dauer der Arbeitslosigkeit betrifft, so zeigt sich für im Handel beschäftigte Frauen seit 2002 eine günstigere Entwicklung als bei den Männern, sodass eine Angleichung der Arbeitslosigkeitsrisiken in den vergangenen zehn Jahren stattfindet.

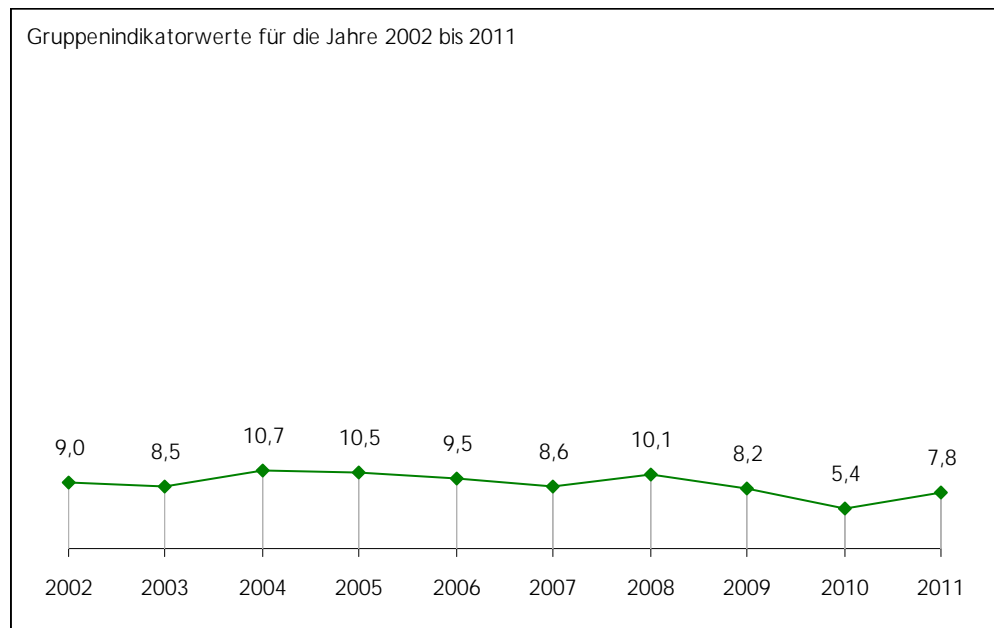
Grafik 5

Arbeitslosigkeit: geschlechtsspezifische Unterschiede im Handel seit 2002 reduziert
Entwicklung des Unterschieds in der Arbeitslosigkeit zwischen Frauen und Männern, Handel

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern im Bereich der Arbeitslosigkeit. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

Seit 2000 entwickelt sich der Gruppenindikator tendenziell in Richtung des Gleichstellungszieles.

Weiterführende Informationen in den Tabellen 12 bis 16.



5 Erwerbseinkommen

Sieben Basisindikatoren Sieben Indikatoren stellen die unterschiedlichen Verdienstmöglichkeiten von Frauen und Männern dar. Die Quoten zur Berechnung des Indikatorwertes zeigen, wie groß der Anteil jener Personen ist, deren Einkommen bei Vollzeitbeschäftigung über einem »charakteristischen« Einkommenswert (dem dritten Quartil der Einkommen von Frauen und Männern) liegt; und zwar für:

- das Jahreseinkommen bei jahresdurchgängiger Beschäftigung,
- den Monatsverdienst (jeweils im Alter von 20, 35 und 50 Jahren) in der sozialrechtlichen Stellung
 - »Arbeiter/-in«
 - »Angestellte«.

Tabelle 17.

Beachtliche Einkommensunterschiede im Handel ...

Der Gruppenindikator »Einkommen« zeigt mit einem Wert von 55,3 für das Jahr 2011, dass die Kluft zwischen den Geschlechtern in diesem Arbeitsmarktbereich am größten ist.

Tabellen 19 bis 24.

... nehmen langsam ab

Zwischen 2002 und 2011 konnte der beträchtliche Einkommensunterschied im Handel schrittweise verkleinert werden. Dies ist auf die Annäherung der Monateinkommen bei den 35-Jährigen zurückzuführen; während bei der Alterskohorte der 50-Jährigen die Einkommen weiter auseinanderdriften.

Grafik 6

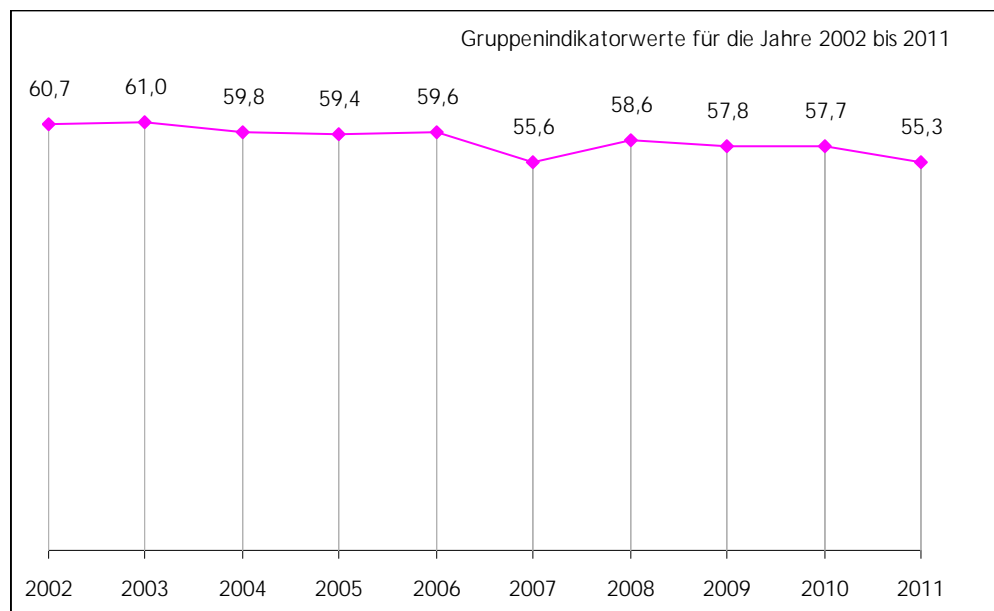
Kann die Einkommensschere im Handel geschlossen werden?

Entwicklung des Unterschieds im Einkommen von Frauen und Männern, Handel

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Einkommen. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

Seit 2002 entwickelt sich der Gruppenindikator in Richtung des Gleichstellungszieles.

Weiterführende Informationen in den Tabellen 17 bis 24.



Tabellen

Tabelle 1

Handel: Gruppenindikator »Erwerbschancen«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (2002–2011)

	<i>Summe Basisindikatoren¹</i>	<i>Gruppenindikator²</i>	<i>Komponente des Syndex³</i>
2002	99,3	33,1	5,0
2003	97,4	32,5	4,9
2004	97,0	32,3	4,9
2005	98,7	32,9	4,9
2006	99,3	33,1	5,0
2007	100,1	33,4	5,0
2008	99,4	33,1	5,0
2009	99,3	33,1	5,0
2010	100,4	33,5	5,0
2011	99,8	33,3	5,0

¹ Basisindikatoren »Beteiligung am Erwerbsleben«, »Kürzer andauernde Episoden an Erwerbslosigkeit«, »Teilhabe an der Elternkarenz« (Tabellen 2 bis 4).

² Der Indikatorwert ist der Mittelwert der drei dem Gruppenindikator zugrundeliegenden Basisindikatoren. Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Chancen auf Erwerbsbeteiligung.

³ Die Komponente »Erwerbsbeteiligung« hat ein Indikatorgewicht von 15%.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Daten: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 2

Handel: Basisindikator »Beteiligung am Erwerbsleben«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte¹ 2002–2011)

	Frauenquote²	Männerquote²	Indikatorwert¹	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	100,0%	100,0%	0,0	-	-
2003	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2004	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2005	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2006	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2007	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2008	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2009	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2010	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0
2011	100,0%	100,0%	0,0	+0,0	+0,0

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Welcher Anteil von Frauen und Männern im erwerbsfähigen Alter beteiligt sich im Laufe eines Jahres (wenn auch nur temporär) am Erwerbssystem?

¹ Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes an Erwerbsbeteiligung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

² Frauenquote: Anteil der Frauen, die im Laufe eines Jahres zumindest eine Zeit lang standard-, geringfügig oder selbstständig beschäftigt oder arbeitslos waren, an der weiblichen Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 3

Handel: Basisindikator »Kürzer andauernde Episoden an Erwerbslosigkeit«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	<i>Frauenquote</i> ³	<i>Männerquote</i> ³	<i>Indikatorwert</i> ²	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 2002</i>
2002	84,8%	87,9%	1,8	–	–
2003	80,1%	79,7%	0,2	–1,5	–1,5
2004	76,7%	77,8%	0,7	+0,5	–1,1
2005	81,0%	85,1%	2,4	+1,7	+0,6
2006	82,7%	88,8%	3,6	+1,2	+1,8
2007	81,1%	88,8%	4,5	+0,9	+2,7
2008	82,0%	89,0%	4,1	–0,4	+2,3
2009	82,6%	91,4%	5,1	+1,0	+3,3
2010	80,0%	90,2%	6,0	+0,9	+4,2
2011	79,0%	89,8%	6,4	+0,4	+4,6

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Welcher Anteil von Frauen und Männern beendet eine Erwerbslosigkeit bevor diese länger als 6 Monate dauert?

¹ Dazu zählen folgende Potenzialpositionen: Elternkarenz, Erwerbspension, Fortbildung, (Unfall-) Rente, Hinterbliebenenpension, freiwillige Weiterversicherung, sonstige dokumentierte erwerbsferne Positionen, Kind, Ausbildung, Ruhestand, private Haushalte.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der

Dauer ihrer Erwerbslosigkeitsepisoden. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner

die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der innerhalb von sechs Monaten beendeten Erwerbslosigkeitsepisoden von Frauen an allen beendeten Erwerbslosigkeitsepisoden (von Frauen) in einem Beobachtungsjahr.

Männerquote analog.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Daten: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 4

Handel: Basisindikator »Teilhabe an der Elternkarenz«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte¹ 2002–2011)

	Frauenquote²	Männerquote²	Indikatorwert¹	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	7,6%	0,1%	97,5	–	–
2003	9,2%	0,1%	97,2	–0,4	–0,4
2004	8,9%	0,2%	96,3	–0,8	–1,2
2005	9,3%	0,2%	96,2	–0,1	–1,3
2006	9,3%	0,2%	95,7	–0,5	–1,8
2007	9,1%	0,2%	95,6	–0,1	–2,0
2008	9,3%	0,2%	95,3	–0,3	–2,2
2009	9,3%	0,3%	94,2	–1,1	–3,3
2010	8,0%	0,2%	94,4	+0,2	–3,2
2011	9,4%	0,3%	93,4	–0,9	–4,1

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Welcher Anteil von erwerbsaktiven Frauen und Männern (der Altersgruppe »20 bis 39 Jahre«), beteiligt sich im Laufe eines Beobachtungsjahres an der Elternkarenz?

¹ Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Beteiligung an der Elternkarenz. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des

Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

² Frauenquote: Anteil der Frauen der Altersgruppe »20 bis 39 Jahre«, die im Laufe eines Beobachtungsjahres (zumindest eine Zeitanzahl) in Elternkarenz waren, an allen erwerbsaktiven Frauen dieser Altersgruppe. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 5

Handel: Gruppenindikator »Beschäftigung«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (2002–2011)

	<i>Summe Basisindikatoren¹</i>	<i>Gruppenindikator²</i>	<i>Komponente des Syndex³</i>
2002	82,9	13,8	4,1
2003	81,9	13,7	4,1
2004	88,3	14,7	4,4
2005	89,1	14,9	4,5
2006	86,4	14,4	4,3
2007	94,1	15,7	4,7
2008	96,7	16,1	4,8
2009	97,6	16,3	4,9
2010	99,6	16,6	5,0
2011	97,1	16,2	4,9

¹ Basisindikatoren »Volle Integration in das Beschäftigungssystem«, »Überwiegende Integration in das Beschäftigungssystem«, »Länger andauernde Vollzeitbeschäftigung«, »Länger andauernde Teilzeitbeschäftigung«, »Bruchloser Übergang von einem Beschäftigungsverhältnis in ein nächstes«, »(Vorübergehender) Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt« (Tabellen 6 bis 11).

² Der Indikatorwert ist der Mittelwert der sechs dem Gruppenindikator zugrundeliegenden Basisindikatoren. Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Beschäftigungschancen.

³ Die Komponente »Beschäftigung« hat ein Indikatorgewicht von 30%.

Rohdaten: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger. Daten: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 6

Handel: Basisindikator »Volle Integration in das Beschäftigungssystem¹«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	<i>Frauenquote³</i>	<i>Männerquote³</i>	<i>Indikatorwert²</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 2002</i>
2002	45,4%	67,4%	19,5	–	–
2003	44,5%	67,2%	20,3	+0,8	+0,8
2004	45,1%	67,4%	19,8	–0,6	+0,2
2005	44,2%	67,0%	20,5	+0,7	+0,9
2006	45,4%	67,4%	19,5	–1,0	–0,0
2007	42,6%	69,1%	23,7	+4,2	+4,2
2008	44,7%	69,7%	21,9	–1,8	+2,3
2009	44,6%	69,0%	21,5	–0,4	+2,0
2010	45,7%	71,0%	21,7	+0,2	+2,2
2011	44,4%	69,9%	22,4	+0,6	+2,8

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Welcher Anteil von erwerbsaktiven Frauen und Männern ist jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigt?

¹ Voll integriert sind Personen, die ihr Jahresarbeitszeitpotenzial zu 100% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes, in dem sie vollständig integriert sind. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der voll integrierten Frauen an allen erwerbsaktiven Frauen innerhalb eines Beobachtungsjahres.
Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 7

Handel: Basisindikator »Überwiegende Integration in das Beschäftigungssystem¹«Entwicklung des Unterschiedes Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	30,6%	17,9%	26,3	–	–
2003	31,4%	18,0%	27,2	+0,9	+0,9
2004	31,0%	17,7%	27,3	+0,1	+1,0
2005	31,9%	18,1%	27,5	+0,2	+1,2
2006	31,2%	18,7%	25,0	–2,5	–1,3
2007	33,8%	17,6%	31,5	+6,5	+5,2
2008	32,6%	17,3%	30,7	–0,8	+4,4
2009	32,4%	17,0%	31,3	+0,6	+5,0
2010	30,8%	15,1%	34,2	+2,9	+7,9
2011	31,5%	15,0%	35,4	+1,2	+9,1

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Welcher Anteil von erwerbsaktiven Frauen und Männern ist überwiegend in das Beschäftigungssystem integriert?

¹ Überwiegend integriert sind Personen, die ihr Jahresarbeitszeitpotenzial zu 50 bis 99% in Form von un-selbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes, in dem sie überwiegend integriert sind.

Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der überwiegend integrierten Frauen an allen erwerbsaktiven Frauen innerhalb eines Beobachtungsjahres. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 8

Handel: Basisindikator »Länger andauernde Vollzeitbeschäftigung¹«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	27,2%	29,2%	3,5	–	–
2003	27,5%	29,8%	4,0	+0,4	+0,4
2004	29,3%	31,4%	3,6	–0,4	+0,0
2005	27,9%	27,6%	0,6	–3,0	–3,0
2006	27,1%	27,8%	1,2	+0,7	–2,3
2007	28,6%	27,6%	1,8	+0,5	–1,8
2008	29,6%	26,3%	5,9	+4,2	+2,4
2009	29,4%	26,0%	6,2	+0,2	+2,6
2010	23,2%	21,2%	4,7	–1,5	+1,2
2011	27,1%	25,4%	3,1	–1,6	–0,4

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil der Vollzeitbeschäftigungsverhältnisse von Frauen und Männern, die bei ihrer Beendigung länger als ein Jahr gedauert haben?

¹ Als Vollzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis im Umfang von 35 Wochenstunden und mehr bezeichnet.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Dauer durchgängiger Vollzeitbeschäftigung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Beschäftigungsverhältnisse von Frauen, die länger als 12 Monate gedauert haben, an allen innerhalb eines Beobachtungsjahres beendeten Beschäftigungsverhältnissen von Frauen. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 9

Handel: Basisindikator »Länger andauernde Teilzeitbeschäftigung¹«Entwicklung des Unterschiedes Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	<i>Frauenquote³</i>	<i>Männerquote³</i>	<i>Indikatorwert²</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 2002</i>
2002	23,2%	14,2%	24,1	–	–
2003	23,6%	14,2%	24,7	+0,6	+0,6
2004	24,1%	15,1%	23,0	–1,7	–1,1
2005	23,0%	14,1%	24,0	+1,0	–0,1
2006	23,0%	14,1%	24,0	–0,1	–0,1
2007	21,8%	13,7%	22,8	–1,2	–1,3
2008	23,1%	13,9%	24,9	+2,0	+0,8
2009	23,3%	14,0%	24,8	–0,0	+0,8
2010	23,1%	14,1%	24,2	–0,7	+0,1
2011	24,2%	15,0%	23,5	–0,7	–0,6

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil der Teilzeitbeschäftigungsverhältnisse von Frauen und Männern, die bei ihrer Beendigung länger als ein Jahr gedauert haben?

¹ Als Teilzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis mit einem Umfang von weniger als 35 Wochenstunden bezeichnet.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Dauer durchgängiger Teilzeitbeschäftigung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Beschäftigungsverhältnisse von Frauen, die länger als 12 Monate gedauert haben, an allen innerhalb eines Beobachtungsjahres beendeten Beschäftigungsverhältnissen von Frauen.

Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 10

Handel: Basisindikator »Bruchloser Übergang von einem Beschäftigungsverhältnis in ein nächstes¹«
Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	24,8%	27,7%	5,4	–	–
2003	29,0%	30,5%	2,5	–2,8	–2,8
2004	25,6%	30,9%	9,3	+6,8	+4,0
2005	23,9%	29,4%	10,3	+1,0	+5,0
2006	25,1%	31,2%	10,7	+0,4	+5,4
2007	28,0%	33,5%	8,9	–1,8	+3,5
2008	28,6%	33,6%	8,0	–0,9	+2,7
2009	24,1%	28,6%	8,5	+0,5	+3,2
2010	25,2%	30,2%	9,0	+0,5	+3,7
2011	26,0%	30,3%	7,6	–1,4	+2,3

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von Frauen und Männern, denen es gelingt, nach der Beendigung einer Standardbeschäftigung bruchlos in eine neue Standardbeschäftigung zu wechseln?

¹ Direkte Übertritte (Direktwechsel) von einem Standardbeschäftigungsverhältnis in ein nächstes innerhalb von 28 Tagen.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes an Direktwechseln. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Direktwechsel von Frauen an allen Beendigungen von Standardbeschäftigungen (von Frauen) innerhalb eines Beobachtungsjahres.
Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 11

Handel: Basisindikator »(Vorübergehender) Ausstieg aus dem Erwerbssystem«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte¹ 2002–2011)

	Frauenquote²	Männerquote²	Indikatorwert¹	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	42,2%	38,9%	4,1	–	–
2003	40,0%	37,5%	3,2	–0,9	–0,9
2004	42,2%	37,9%	5,4	+2,2	+1,2
2005	42,8%	37,8%	6,2	+0,8	+2,1
2006	42,3%	37,6%	6,0	–0,2	+1,8
2007	40,8%	36,6%	5,4	–0,5	+1,3
2008	40,1%	36,0%	5,4	–0,0	+1,3
2009	43,5%	39,1%	5,3	–0,1	+1,2
2010	42,7%	38,0%	5,8	+0,5	+1,7
2011	41,9%	37,8%	5,1	–0,7	+1,0

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von Frauen und Männern, die sich nach Beendigung einer Standardbeschäftigung veranlasst sehen, zumindest vorübergehend aus dem Erwerbssystem auszusteigen?

¹ Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes an Ausstiegen aus dem Erwerbssystem. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

² Frauenquote: Anteil der Übertritte von Standardbeschäftigung in Erwerbslosigkeit von Frauen an allen Beendigungen von Standardbeschäftigung (Frauen) innerhalb eines Beobachtungsjahres.

Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 12

Handel: Gruppenindikator »Arbeitslosigkeit«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (2002–2011)

	<i>Summe Basisindikatoren¹</i>	<i>Gruppenindikator²</i>	<i>Komponente des Syndex³</i>
2002	36,0	9,0	1,8
2003	33,8	8,5	1,7
2004	42,9	10,7	2,1
2005	42,0	10,5	2,1
2006	37,9	9,5	1,9
2007	34,2	8,6	1,7
2008	40,5	10,1	2,0
2009	32,8	8,2	1,6
2010	21,5	5,4	1,1
2011	31,2	7,8	1,6

¹ Basisindikatoren »Betroffenheit Arbeitslosigkeit«, »Wiederholte Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres«, »Länger andauernde Arbeitslosigkeitsepisoden«, »Mehr als die Hälfte des Jahres arbeitslos« (Tabellen 13 bis 16).

² Der Indikatorwert ist der Mittelwert der vier dem Gruppenindikator zugrundeliegenden Basisindikatoren. Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Arbeitsloskeitsrisiken.

³ Die Komponente »Arbeitslosigkeit« hat ein Indikatorgewicht von 20%.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Arbeitsmarktservice Österreich.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 13

Handel: Basisindikator »Betroffenheit Arbeitslosigkeit¹«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	<i>Frauenquote³</i>	<i>Männerquote³</i>	<i>Indikatorwert²</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 2002</i>
2002	17,1%	18,0%	2,7	–	–
2003	17,1%	18,2%	3,1	+0,5	+0,5
2004	16,9%	17,9%	2,8	–0,4	+0,1
2005	16,9%	17,9%	2,9	+0,1	+0,2
2006	16,7%	17,8%	3,2	+0,4	+0,6
2007	16,3%	17,2%	2,7	–0,5	+0,1
2008	16,4%	17,8%	4,1	+1,3	+1,4
2009	16,5%	18,9%	6,9	+2,8	+4,2
2010	16,8%	18,9%	5,8	–1,1	+3,1
2011	16,7%	18,1%	3,9	–1,8	+1,3

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil erwerbsaktiver Frauen und Männer (im erwerbsfähigen Alter), die im Laufe eines Jahres von Arbeitslosigkeit betroffen sind?

¹ Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Risikos, von Arbeitslosigkeit betroffen zu sein. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der innerhalb eines Beobachtungsjahres von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen an allen erwerbsaktiven Frauen im erwerbsfähigen Alter. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Arbeitsmarktservice Österreich.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb

Tabelle 14

Handel: Basisindikator »Wiederholte Arbeitslosigkeit¹ innerhalb eines Jahres«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	15,4%	22,1%	18,0	–	–
2003	15,4%	22,5%	18,5	+0,6	+0,6
2004	15,5%	23,3%	19,9	+1,4	+1,9
2005	15,4%	23,6%	20,9	+1,0	+2,9
2006	15,7%	23,9%	20,8	–0,1	+2,9
2007	16,2%	24,6%	20,4	–0,4	+2,4
2008	16,8%	26,1%	21,7	+1,3	+3,7
2009	15,8%	24,3%	21,3	–0,4	+3,3
2010	11,8%	14,8%	11,5	–9,8	–6,5
2011	16,6%	24,2%	18,6	+7,1	+0,7

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von Frauen und Männern, die mehrmals im Jahr (mit einer Unterbrechung von mindestens 62 Tagen) beim Arbeitsmarktservice als arbeitslos, lehrstellensuchend oder »in Schulung« gemeldet sind, an allen arbeitslosen Frauen bzw. Männern?

¹ Beim Indikator »wiederholte Arbeitslosigkeit« wird die »Geschäftsfallogik« angewandt: eine AMS-Episode wird erst dann wieder als neu gezählt, wenn 62 Tage lang keiner der drei Codes »AL«, »SC« oder »LS« aufgetreten ist.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Risikos, wiederholt von Arbeitslosigkeit betroffen zu sein. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Frauen, die innerhalb eines Beobachtungsjahres mehrmals (mit einer Unterbrechung von mindestens 62 Tagen) beim AMS als »AL«, »SC« oder »LS« registriert sind, an allen von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Arbeitsmarktservice Österreich.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb

Tabelle 15

Handel: Basisindikator »Länger andauernde Arbeitslosigkeitsepisoden¹«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	7,9%	6,4%	10,7	–	–
2003	5,7%	4,8%	8,7	–2,0	–2,0
2004	11,5%	8,5%	15,0	+6,3	+4,3
2005	11,5%	8,9%	12,9	–2,1	+2,2
2006	7,0%	6,0%	7,9	–5,0	–2,8
2007	5,2%	4,6%	6,1	–1,8	–4,6
2008	4,7%	3,9%	9,2	+3,1	–1,5
2009	5,6%	5,3%	2,0	–7,2	–8,8
2010	5,5%	5,3%	1,7	–0,3	–9,0
2011	5,1%	4,5%	6,0	+4,4	–4,7

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von Arbeitslosigkeitsepisoden von Frauen und Männern, die länger als sechs Monate gedauert haben?

¹ Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Arbeitslosigkeitsepisoden von Frauen, die länger als 6 Monate gedauert haben, an allen abgeschlossenen Arbeitslosigkeitsepisoden von Frauen innerhalb eines Beobachtungsjahres. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Arbeitsmarktservice Österreich.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb

Tabelle 16

Handel: Basisindikator »Mehr als die Hälfte des Jahres arbeitslos¹«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	17,5%	15,9%	4,7	–	–
2003	16,4%	15,3%	3,5	–1,2	–1,2
2004	17,0%	15,4%	5,2	+1,7	+0,5
2005	18,1%	16,3%	5,3	+0,1	+0,6
2006	15,7%	13,9%	5,9	+0,7	+1,2
2007	14,7%	13,3%	5,0	–0,9	+0,3
2008	13,9%	12,4%	5,5	+0,5	+0,8
2009	17,1%	18,0%	2,7	–2,9	–2,0
2010	15,6%	14,9%	2,5	–0,1	–2,2
2011	15,4%	14,6%	2,6	+0,1	–2,1

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Welcher Anteil der von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen und Männer ist im Laufe eines Jahres insgesamt mehr als sechs Monate arbeitslos?

¹ Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der »Gesamtdauer« von Arbeitslosigkeit. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (In der Gesamtdauer sind die Dauern einer oder mehrerer

Arbeitslosigkeitsepisoden einer Person innerhalb eines Beobachtungsjahres aufsummiert.)

Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz

der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Frauen, die innerhalb eines Beobachtungsjahres insgesamt mehr als 6 Monate als arbeitslos vorgemerkt waren, an allen von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen. Männerquote analog.

Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Arbeitsmarktservice Österreich.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb

Tabelle 17

Handel: Gruppenindikator »Beschäftigungseinkommen«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (2002–2011)

	<i>Summe Basisindikatoren¹</i>	<i>Gruppenindikator²</i>	<i>Komponente des Syndex³</i>
2002	425,2	60,7	21,3
2003	427,2	61,0	21,4
2004	418,5	59,8	20,9
2005	415,5	59,4	20,8
2006	417,5	59,6	20,9
2007	389,0	55,6	19,4
2008	410,4	58,6	20,5
2009	404,6	57,8	20,2
2010	403,9	57,7	20,2
2011	387,3	55,3	19,4

¹ Basisindikatoren »Rechnerisches Jahresbeschäftigungseinkommen im oberen Segment«, »Monatsverdienste der 20-jährigen Arbeiter/innen«, »Monatsverdienste der 35-jährigen Arbeiter/innen«, »Monatsverdienste der 50-jährigen Arbeiter/innen«, »Monatsverdienste der 20-jährigen Angestellten«, »Monatsverdienste der 35-jährigen Angestellten«,

»Monatsverdienste der 50-jährigen Angestellten« (Tabellen 18 bis 24).

² Der Indikatorwert ist der Mittelwert der sieben dem Gruppenindikator zugrundeliegenden Basisindikatoren. Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Beschäftigungseinkommens.

³ Die Komponente »Beschäftigungseinkommen« hat ein Indikatorgewicht von 35%.

Rohdaten: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger. Daten: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 18

Handel: Basisindikator »Rechnerisches Jahresbeschäftigungseinkommen¹ im oberen Segment (Vollzeitbeschäftigung)«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	12,5%	34,7%	47,0	–	–
2003	12,8%	34,4%	45,9	–1,1	–1,1
2004	12,8%	34,5%	46,0	+0,0	–1,0
2005	13,1%	34,2%	44,7	–1,3	–2,3
2006	13,0%	34,5%	45,4	+0,7	–1,6
2007	13,6%	33,4%	42,3	–3,1	–4,7
2008	13,5%	33,9%	43,0	+0,7	–4,0
2009	13,7%	33,8%	42,4	–0,6	–4,6
2010	13,9%	33,8%	41,7	–0,7	–5,3
2011	13,9%	33,7%	41,5	–0,2	–5,5

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von Frauen und Männern, deren Einkommen aus jahresdurchgängiger Vollzeitbeschäftigung über dem gemeinsamen dritten Quartil des Jahresbeschäftigungseinkommens liegt?

¹ Das Jahresbeschäftigungseinkommen ist das innerhalb eines Jahres erzielte Einkommen einer jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigten Person.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Jahresbeschäftigungseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der

Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen). Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für

Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Frauen, deren Jahresbeschäftigungseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser

Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des Jahresbeschäftigungseinkommens aller Personen).

Männerquote analog.
Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 19

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste¹ bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommensegment der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/-innen«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	8,1%	29,1%	56,3	–	–
2003	7,7%	29,3%	58,4	+2,1	+2,1
2004	8,3%	29,0%	55,3	–3,0	–0,9
2005	8,9%	28,6%	52,6	–2,7	–3,7
2006	8,2%	29,1%	56,3	+3,6	–0,0
2007	9,8%	28,2%	48,2	–8,0	–8,1
2008	6,7%	28,7%	62,1	+13,9	+5,8
2009	6,5%	28,6%	63,0	+0,9	+6,7
2010	6,5%	27,6%	61,7	–1,2	+5,5
2011	7,8%	28,5%	57,0	–4,8	+0,7

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von 20-jährigen Arbeiter/-innen (Frauen und Männer), deren Monateinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über dem gemeinsamen dritten Quartil des Monateinkommens liegt?

¹ Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monateinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Arbeiterinnen der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«, deren standardisiertes Monateinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten

Monateinkommens aller Personen in der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/-innen).

Männerquote analog.
Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 20

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste¹ bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommensegment der Kohorte der 35-jährigen Arbeiter/-innen«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	<i>Frauenquote³</i>	<i>Männerquote³</i>	<i>Indikatorwert²</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 2002</i>
2002	2,0%	30,3%	87,5	–	–
2003	2,3%	30,0%	85,9	–1,6	–1,6
2004	2,1%	30,1%	87,0	+1,1	–0,5
2005	1,9%	30,1%	88,1	+1,1	+0,6
2006	2,2%	30,0%	86,1	–1,9	–1,3
2007	3,0%	28,9%	81,3	–4,8	–6,2
2008	2,6%	29,2%	83,8	+2,5	–3,7
2009	3,6%	28,6%	77,6	–6,2	–9,9
2010	3,0%	28,6%	81,2	+3,6	–6,3
2011	4,3%	27,7%	72,9	–8,3	–14,6

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von 35-jährigen Arbeiter/-innen (Frauen und Männer), deren Monateinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über dem gemeinsamen dritten Quartil des Monateinkommens liegt?

¹ Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »34 bis 36 Jahre«.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monateinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Arbeiterinnen der Altersgruppe »34 bis 36 Jahre«, deren standardisiertes Monateinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten

Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 35-jährigen Arbeiter/-innen).

Männerquote analog.
Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 21

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste¹ bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommensegment der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/-innen«Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	4,3%	33,3%	77,2	–	–
2003	3,5%	33,4%	80,9	+3,8	+3,8
2004	3,9%	33,5%	79,1	–1,8	+1,9
2005	3,7%	33,3%	80,0	+0,9	+2,8
2006	3,8%	32,9%	79,1	–0,8	+2,0
2007	3,1%	32,0%	82,3	+3,2	+5,1
2008	2,9%	32,4%	83,4	+1,1	+6,2
2009	2,8%	32,1%	84,0	+0,5	+6,8
2010	3,5%	31,7%	80,4	–3,6	+3,2
2011	3,6%	30,6%	79,0	–1,3	+1,8

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von 50-jährigen Arbeiter/-innen (Frauen und Männer), deren Monateinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über dem gemeinsamen dritten Quartil des Monateinkommens liegt?

¹ Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monateinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der Arbeiterinnen der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«, deren standardisiertes Monateinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten

Monateinkommens aller Personen in der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/-innen).

Männerquote analog.
Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 22

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste¹ bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 20-jährigen Angestellten«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	<i>Frauenquote³</i>	<i>Männerquote³</i>	<i>Indikatorwert²</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 2002</i>
2002	20,1%	41,5%	34,9	–	–
2003	20,1%	41,1%	34,4	–0,5	–0,5
2004	20,7%	39,1%	30,8	–3,6	–4,1
2005	20,5%	38,8%	30,8	+0,0	–4,1
2006	20,8%	39,0%	30,5	–0,3	–4,3
2007	22,0%	32,4%	19,1	–11,4	–15,8
2008	21,5%	33,9%	22,4	+3,3	–12,5
2009	22,0%	33,1%	20,1	–2,3	–14,7
2010	22,0%	33,6%	20,7	+0,6	–14,1
2011	21,8%	34,2%	22,2	+1,5	–12,7

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von 20-jährigen Angestellten (Frauen und Männer), deren Monatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über dem gemeinsamen dritten Quartil des Monatseinkommens liegt?

¹ Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der angestellten Frauen der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«, deren standardisiertes Monatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardi-

sierten Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 20-jährigen Angestellten).

Männerquote analog.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 23

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste¹ bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommensegment der Kohorte der 35-jährigen Angestellten«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	<i>Frauenquote³</i>	<i>Männerquote³</i>	<i>Indikatorwert²</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 2002</i>
2002	9,9%	38,1%	58,8	–	–
2003	9,9%	37,9%	58,7	–0,1	–0,1
2004	10,0%	37,7%	58,0	–0,7	–0,7
2005	10,4%	37,6%	56,7	–1,3	–2,1
2006	10,4%	38,2%	57,3	+0,6	–1,5
2007	10,9%	36,6%	54,2	–3,1	–4,6
2008	11,1%	36,8%	53,5	–0,6	–5,2
2009	10,9%	36,9%	54,4	+0,9	–4,3
2010	11,1%	36,6%	53,6	–0,8	–5,2
2011	11,8%	36,1%	50,9	–2,7	–7,8

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von 35-jährigen Angestellten (Frauen und Männer), deren Monatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über dem gemeinsamen dritten Quartil des Monatseinkommens liegt?

¹ Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »34 bis 36 Jahre«.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der angestellten Frauen der Altersgruppe »34 bis 36 Jahre«, deren standardisiertes Monatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardi-

sierten Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 35-jährigen Angestellten).

Männerquote analog.

Rohdaten: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 24

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste¹ bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommensegment der Kohorte der 50-jährigen Angestellten«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte² 2002–2011)

	Frauenquote³	Männerquote³	Indikatorwert²	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung seit 2002
2002	9,6%	43,4%	63,6	–	–
2003	9,8%	43,4%	63,1	–0,5	–0,5
2004	10,1%	43,6%	62,3	–0,8	–1,3
2005	10,0%	43,8%	62,7	+0,3	–1,0
2006	10,2%	44,5%	62,8	+0,1	–0,8
2007	10,4%	43,6%	61,6	–1,2	–2,1
2008	10,4%	44,4%	62,1	+0,6	–1,5
2009	10,1%	44,6%	63,1	+1,0	–0,5
2010	9,8%	45,6%	64,5	+1,4	+0,9
2011	10,0%	45,1%	63,8	–0,7	+0,2

Die Quoten geben Antwort auf folgende Frage: Wie groß ist der Anteil von 50-jährigen Angestellten (Frauen und Männer), deren Monatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über dem gemeinsamen dritten Quartil des Monatseinkommens liegt?

¹ Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«.

² Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten.

Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

³ Frauenquote: Anteil der angestellten Frauen der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«, deren standardisiertes Monatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardi-

sierten Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 50-jährigen Angestellten).

Männerquote analog.
Rohdaten:
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.
Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Anhang

Tabelle 25	39
Tabelle 26	40
Tabelle 27	41
Begriffserläuterungen	42
Verzeichnis der Tabellen	49
Verzeichnis der Grafiken	53

Tabelle 25

Handel: Die für die Berechnung der Einkommensindikatoren verwendeten Quartilswerte (Frauen und Männer)

Die in Tabelle 18 bis Tabelle 24 zugrunde liegenden Quartilswerte (3. Quartil) in Euro

	<i>Jahresbeschäftigungseinkommen¹ im oberen Segment (Vollzeitbeschäftigung)</i>	<i>»Monatsverdienste² bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der... in Euro«</i>					
		<i>20-jährigen Arbeiter/-innen</i>	<i>35-jährigen Arbeiter/-innen</i>	<i>50-jährigen Arbeiter/-innen</i>	<i>20-jährigen Angestellten</i>	<i>35-jährigen Angestellten</i>	<i>50-jährigen Angestellten</i>
2002	33.942,-	1.685,-	2.305,-	2.257,-	1.589,-	3.398,-	3.570,-
2003	34.875,-	1.717,-	2.363,-	2.315,-	1.613,-	3.619,-	3.721,-
2004	35.317,-	1.750,-	2.382,-	2.352,-	1.611,-	3.560,-	3.593,-
2005	36.140,-	1.785,-	2.425,-	2.393,-	1.628,-	3.636,-	3.680,-
2006	36.878,-	1.833,-	2.486,-	2.473,-	1.646,-	3.691,-	3.725,-
2007	37.938,-	1.892,-	2.545,-	2.542,-	1.701,-	3.807,-	3.805,-
2008	38.691,-	1.955,-	2.613,-	2.596,-	1.740,-	3.905,-	3.868,-
2009	39.494,-	2.007,-	2.687,-	2.654,-	1.758,-	3.977,-	3.973,-
2010	39.580,-	2.032,-	2.683,-	2.698,-	1.733,-	4.013,-	4.019,-
2011	40.609,-	2.092,-	2.748,-	2.775,-	1.824,-	4.075,-	4.125,-

¹ Das Jahresbeschäftigungseinkommen ist das innerhalb eines Jahres erzielte Einkommen einer jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigten Person.

² Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen)

Rohdaten:
Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 26

Handel: Einkommen der Frauen

3. Quartil in Euro

	<i>Jahresbeschäftigungseinkommen¹ im oberen Segment (Vollzeitbeschäftigung)</i>	<i>»Monatsverdienste² bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der ... in Euro«</i>					
		<i>20-jährigen Arbeiterinnen</i>	<i>35-jährigen Arbeiterinnen</i>	<i>50-jährigen Arbeiterinnen</i>	<i>20-jährigen Angestellten</i>	<i>35-jährigen Angestellten</i>	<i>50-jährigen Angestellten</i>
2002	27.066,-	1.457,-	1.601,-	1.647,-	1.536,-	2.523,-	2.544,-
2003	27.891,-	1.496,-	1.657,-	1.701,-	1.560,-	2.610,-	2.601,-
2004	28.222,-	1.523,-	1.693,-	1.714,-	1.567,-	2.666,-	2.650,-
2005	28.980,-	1.545,-	1.719,-	1.759,-	1.581,-	2.730,-	2.697,-
2006	29.407,-	1.578,-	1.745,-	1.794,-	1.603,-	2.771,-	2.749,-
2007	30.823,-	1.676,-	1.819,-	1.847,-	1.666,-	2.896,-	2.851,-
2008	31.393,-	1.676,-	1.862,-	1.889,-	1.698,-	2.969,-	2.892,-
2009	32.182,-	1.705,-	1.917,-	1.938,-	1.719,-	3.005,-	2.949,-
2010	32.248,-	1.688,-	1.954,-	1.960,-	1.703,-	3.007,-	2.983,-
2011	33.205,-	1.801,-	2.061,-	2.064,-	1.792,-	3.104,-	3.057,-

¹ Das Jahresbeschäftigungseinkommen ist das innerhalb eines Jahres erzielte Einkommen einer jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigten Person.

² Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen)

Rohdaten:
Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 27

Handel: Einkommen der Männer

3. Quartil in Euro

	<i>Jahresbeschäftigungseinkommen¹ im oberen Segment (Vollzeitbeschäftigung)</i>	<i>»Monatsverdienste² bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommensegment der Kohorte der ... in Euro«</i>					
		<i>20-jährigen Arbeiter</i>	<i>35-jährigen Arbeiter</i>	<i>50-jährigen Arbeiter</i>	<i>20-jährigen Angestellten</i>	<i>35-jährigen Angestellten</i>	<i>50-jährigen Angestellten</i>
2002	39.147,-	1.718,-	2.398,-	2.407,-	1.774,-	3.815,-	4.199,-
2003	40.194,-	1.751,-	2.449,-	2.459,-	1.791,-	3.920,-	4.323,-
2004	40.764,-	1.783,-	2.472,-	2.486,-	1.760,-	4.104,-	5.018,-
2005	41.705,-	1.815,-	2.512,-	2.535,-	1.783,-	4.274,-	4.652,-
2006	42.828,-	1.863,-	2.575,-	2.595,-	1.799,-	4.303,-	4.533,-
2007	43.400,-	1.923,-	2.622,-	2.669,-	1.791,-	4.480,-	5.228,-
2008	44.552,-	1.985,-	2.695,-	2.745,-	1.868,-	4.601,-	5.329,-
2009	45.497,-	2.022,-	2.753,-	2.800,-	1.881,-	4.663,-	5.285,-
2010	45.678,-	2.039,-	2.752,-	2.824,-	1.853,-	4.611,-	5.314,-
2011	46.977,-	2.119,-	2.796,-	2.881,-	1.954,-	5.060,-	5.775,-

¹ Das Jahresbeschäftigungseinkommen ist das innerhalb eines Jahres erzielte Einkommen einer jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigten Person.

² Standardisiertes Bruttomonatseinkommen aus Vollzeitbeschäftigung (inklusive allfälliger Sonderzahlungen)

Rohdaten:
Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:
Synthesis-Erwerb.

**Begriffs-
erläuterungen**

Abgeschlossene Dauer

Die »abgeschlossene Dauer« gibt die durchschnittliche Zahl der Tage einer im Laufe des Beobachtungszeitraumes abgeschlossenen Episode an.

Arbeitslosigkeit

Die (Arbeitsmarkt-)Position »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Beschäftigungsintegration

Zur Typologisierung der Beschäftigungsintegration wird eine Kombination der verschiedenen (Arbeitsmarkt-)Positionen (unselbstständige und selbstständige Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, Erwerbslosigkeit), der jeweiligen Dauer und des Verhältnisses dieser (Arbeitsmarkt-)Positionen im Laufe eines Jahres zueinander und der Unterteilung in Vollzeit- (35 Wochenstunden und mehr) und Teilzeitbeschäftigung (weniger als 35 Wochenstunden) verwendet.

Die Strukturierung der Typen erfolgt unter Berücksichtigung des Grades der Beschäftigungsintegration, des Beschäftigungsausmaßes und des erzielten Jahreseinkommens.

Aus dieser Perspektive wird die kontinuierliche Vollzeitbeschäftigung einer Personengruppe mit einem Integrationsgrad von 100% gleichgesetzt (»Voll integriert«). Analoges gilt für eine Potenzialnutzung von 50% bis 99,9% (»Überwiegend integriert«) bzw. für eine Nutzung zwischen 0,1% und 49,9% (»Unzureichend integriert«) bzw. für eine Nutzung von 0% (»Fehlende Integration, nur arbeitslos«) bei gleichzeitiger Erwerbsbereitschaft (Erwerbsinteresse).

Diese Typologie gilt zunächst für ein bestimmtes Beobachtungsjahr für erwerbsaktive Personen. Ergänzt wird diese Typologie um außerhalb des Systems stehende Personen, die ein- bzw. austreten (aus der Ausbildung eintreten bzw. in den Ruhestand austreten) und im Jahr zuvor bzw. im Jahr danach »völlig erwerbsfern« sind. Des Weiteren werden jene Personengruppen berücksichtigt, deren Beschäftigungsintegration gegenüber dem Jahr zuvor zu- oder abgenommen hat bzw. deren Integration gleich geblieben ist.

Beschäftigungsverhältnis

Ein Beschäftigungsverhältnis ist der Vertrag zwischen Dienstnehmer und Dienstgeber, im Rahmen dessen unter anderem Arbeitszeit und die arbeitsrechtliche Stellung des Dienstver-

hältnisses geregelt ist. Ein aufrechtes Beschäftigungsverhältnis ist jedoch nicht mit einem besetzten Arbeitsplatz gleichzusetzen: Zwischen einem Betrieb und einer erwerbstätigen Person kann auch dann noch ein Beschäftigungsverhältnis aufrecht sein, wenn die Person auf keinem Arbeitsplatz des Betriebes einer Beschäftigung nachgeht. Solche Umstände treten im Rahmen des Mutterschutzes, der Karenz, des Präsenz- und Zivildienstes und etwa bei länger anhaltender Krankheit auf (siehe auch »Beschäftigungsabschnitte«).

Betroffenheit von Arbeitslosigkeit

Eine Person gilt als »von Arbeitslosigkeit betroffen«, wenn sie mindestens einen Tag in dem betreffenden Jahr im Vormerkregister des Arbeitsmarktservice aufscheint.

Direktwechsel

Als Direktwechsel werden Übertritte von einem Standardbeschäftigungsverhältnis in ein nächstes innerhalb von 28 Tagen bezeichnet.

Dominante (Arbeitsmarkt-)Position

Vielfach nehmen Personen gleichzeitig mehrere (Arbeitsmarkt-)Positionen ein. Da eine Analyse sämtlicher Mehrfachpositionen und der Übergänge zwischen diesen Positionen auf Grund der Fülle von Kombinationsmöglichkeiten nicht zweckmäßig ist, werden Dominanzregeln zur Anwendung gebracht.

Diese Dominanzregeln werden über eine Hierarchie von (Arbeitsmarkt-)positionen bestimmt; die Hierarchie lautet in absteigender Priorität folgendermaßen:

- Standardbeschäftigung
- Freie Dienstverträge
- Zivildienst
- Selbstständige Beschäftigung
- Arbeitslosigkeit
- Geringfügige Beschäftigung
- Elternkarenz
- Erwerbspensionen
- Fortbildung (inklusive AMS-Schulung)
- (Unfall-)Rente
- Hinterbliebenenpensionen
- Freiwillige Weiterversicherungen
- Andere dokumentierte erwerbsferne Positionen (Mitversicherungen, Lehrstellensuche, sonstige Zeiten)
- Kind

- Ausbildung
- Ruhestand (über dem erwerbsfähigen Alter ohne versicherungsrechtliche Qualifikation)
- Private Haushalte

Elternkarenz

Die (Arbeitsmarkt-)Position »Elternkarenz« ist als erwerbsferne Position des Arbeitsmarktes definiert. Sie umfasst versicherungstechnisch den Wochengeldbezug, die Lebendgeburt und Episoden des Karenz- bzw. Kinderbetreuungsgeldbezuges, in denen die betreffende Person nicht gleichzeitig erwerbsaktiv ist (das heißt, weder unselbstständig noch selbstständig beschäftigt noch als arbeitslos vorgemerkt ist). Die erwerbsferne Position »Elternkarenz« ist begrifflich abzugrenzen vom versicherungsrechtlichen Begriff des »Karenz- und Kinderbetreuungsgeldbezuges«, der nichts über die Erwerbsaktivität einer Person aussagt.

Erwerbsaktivität

Unter dem Begriff der Erwerbsaktivität (auch »Erwerbsbeteiligung«) werden sämtliche arbeitsmarktaktiven Positionen subsummiert. Dazu zählen: Standardbeschäftigung, selbstständige Beschäftigung, freie Dienstverträge, geringfügige und sonstige Beschäftigung sowie Arbeitslosigkeit.

Erwerbsbeteiligung

Siehe »Erwerbsaktivität«.

Erwerbsfähiges Alter

Frauen zwischen 15 und 59 Jahre, Männer zwischen 15 und 64 Jahre).

Erwerbslosigkeit

Unter dem Begriff der Erwerbslosigkeit werden sämtliche erwerbsfernen Positionen subsummiert. Darunter werden all jene (Arbeitsmarkt-)Positionen verstanden, die kein Erwerbsinteresse implizieren (also alle Positionen außer Beschäftigung und Arbeitslosigkeit). Unterscheiden lassen sich dokumentierte und nicht dokumentierte erwerbsferne Positionen.

Zu den dokumentierten erwerbsfernen Positionen zählen:

- Elternkarenz
- Erwerbspensionen

- Fortbildung (inklusive AMS-Schulungen)
- (Unfall-)Rente
- Hinterbliebenenpensionen
- Freiwillige Weiterversicherungen
- Andere dokumentierte erwerbsferne Positionen (Mitversicherungen, Lehrstellensuche, sonstige Zeiten)

Zu den nicht dokumentierten erwerbsfernen Positionen zählen:

- Kind
- Ausbildung
- Ruhestand (über dem erwerbsfähigen Alter ohne versicherungsrechtliche Qualifikation)
- Private Haushalte

Erwerbssystem

Das Erwerbssystem beschreibt Positionen aktiver Erwerbsbeteiligung (unselbstständige Beschäftigung, selbstständige Beschäftigung, Arbeitslosigkeit).

Geringfügige Beschäftigung

Unter geringfügiger Beschäftigung versteht man ein Beschäftigungsverhältnis, dessen Entgelt die Geringfügigkeitsgrenze nicht übersteigt. (Die Grenzwerte sind 2002: EUR 296,21; 2003: EUR 309,38; 2004: EUR 316,19; 2005: EUR 323,46; 2006: EUR 333,16, 2007: EUR: 341,16, 2008: EUR 349,01, 2009: EUR 357,74; 2010: EUR 366,33; 2011: EUR 374,02).

Jahresbeschäftigungseinkommen

Das Jahresbeschäftigungseinkommen ist das innerhalb eines Jahres aufsummierte Einkommen einer jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigten Person aus beliebig vielen Beschäftigungsverhältnissen.

Monatseinkommen

(standardisiertes Bruttomonatseinkommen)

Das standardisierte Bruttomonatseinkommen ist arbeitsplatzbezogen und bezieht sich auf ein Versicherungsverhältnis. Das in einem Beschäftigungsverhältnis erzielte Jahreseinkommen wird mit den Beschäftigungstagen gewichtet und auf einen 30-Tage-Monat standardisiert, entspricht also dem durchschnittlichen Bruttomonatseinkommen inklusive Sonderzahlungen bei jahresdurchgängiger Beschäftigung.

Quartil

Das »Quartil« gibt jeweils die Grenze zwischen zwei 25%-Gruppen von Personen bzw. Fällen an. Dabei sind die Personen bzw. Fälle nach der Größe der beobachteten Variablen gereiht.

Standardisiertes Bruttomonatseinkommen

Siehe »Monatseinkommen«.

Standardbeschäftigung

Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige unselbstständige Beschäftigung (inklusive Zivildienst). Nicht eingeschlossen sind geringfügige sowie bloß versicherungsrechtlich aufrechte Beschäftigungsverhältnisse, für die kein beitragspflichtiges Beschäftigungseinkommen bezogen wird.

Syndex

Der Syndex steht an der Spitze des Gleichstellungsmonitoringsystems, das die Entwicklungen der Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt transparent macht. Das Gleichstellungsmonitoringsystem wird von 20 Basisindikatoren gebildet, die wiederum in vier »Gruppenindikatoren« zusammengefasst werden können:

- Chancen auf Beteiligung am Erwerbsleben:
 - Beteiligung am Erwerbsleben
 - Kürzer andauernde Episoden an Erwerbslosigkeit
 - Teilhabe an der Elternkarenz
- Beschäftigung:
 - Volle Integration in den Arbeitsmarkt
 - Überwiegende Integration in den Arbeitsmarkt
 - Länger andauernde Vollzeitbeschäftigung
 - Länger andauernde Teilzeitbeschäftigung
 - Bruchloser Übergang von einem Beschäftigungsverhältnis in ein nächstes
 - (Vorübergehender) Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt
- Arbeitslosigkeit:
 - Betroffenheit Arbeitslosigkeit
 - Wiederholte Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres
 - Länger andauernde Arbeitslosigkeitsepisoden
 - Mehr als die Hälfte des Jahres arbeitslos

- Erwerbseinkommen:
 - Rechnerisches Jahresbeschäftigungseinkommen im oberen Segment (jahresdurchgängige Vollzeitbeschäftigung)
 - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/-innen
 - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 35-jährigen Arbeiter/-innen
 - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/-innen
 - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 20-jährigen Angestellten
 - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 35-jährigen Angestellten
 - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 50-jährigen Angestellten

Für jeden der 20 Basisindikatoren wird ein Wert errechnet, der den Unterschied zwischen Frauen und Männern beschreibt. Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils die Quoten für Frauen und die Quoten für Männer errechnet und zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert. Damit kann der Indikatorwert eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied zwischen den Geschlechtern. Der Syndex fasst alle 20 Basisindikatoren zusammen: Sämtliche (gleich gewichtete) Indikatorwerte werden dabei aufsummiert und durch 20 dividiert. Somit lässt sich mithilfe des Syndex die Entwicklung der Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt in einer Gesamtbetrachtung ablesen.

Übertritt

Übertritte sind Wechsel von einer (dominanten) (Arbeitsmarkt-)Position in eine andere (dominante) (Arbeitsmarkt-)Position.

Teilzeitbeschäftigung

Als Teilzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis mit einem Umfang von weniger als 35 Wochenstunden bezeichnet.

Vollzeitbeschäftigung

Als Vollzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis im Umfang von 35 Wochenstunden und mehr bezeichnet.

Wiederholte Arbeitslosigkeit

Beim Konzept der »wiederholten Arbeitslosigkeit« wird die »Geschäftsfallogik« angewandt: eine AMS-Episode wird erst dann wieder als neu gezählt, wenn 62 Tage lang keiner der drei Codes »AL«, »SC« oder »LS« aufgetreten ist.

**Verzeichnis
der Tabellen**

Tabelle 1	Handel: Gruppenindikator »Erwerbschancen« Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (2002–2011)	14
Tabelle 2	Handel: Basisindikator »Beteiligung am Erwerbsleben« Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011)	15
Tabelle 3	Handel: Basisindikator »Kürzer andauernde Episoden an Erwerbslosigkeit« Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011)	16
Tabelle 4	Handel: Basisindikator »Teilhabe an der Elternkarenz« Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011)	17
Tabelle 5	Handel: Gruppenindikator »Beschäftigung« Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (2002–2011)	18
Tabelle 6	Handel: Basisindikator »Volle Integration in das Beschäftigungssystem« Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011)	19
Tabelle 7	Handel: Basisindikator »Überwiegende Integration in das Beschäftigungssystem« Entwicklung des Unterschiedes Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011)	20
Tabelle 8	Handel: Basisindikator »Länger andauernde Vollzeitbeschäftigung« Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011)	21

Tabelle 9

**Handel: Basisindikator »Länger andauernde
Teilzeitbeschäftigung«**

Entwicklung des Unterschiedes Frauen und Männern
(Indikatorwerte 2002–2011) 22

Tabelle 10

**Handel: Basisindikator »Bruchloser Übergang von
einem Beschäftigungsverhältnis in ein nächstes«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 23

Tabelle 11

**Handel: Basisindikator »(Vorübergehender)
Ausstieg aus dem Erwerbssystem«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 24

Tabelle 12

Handel: Gruppenindikator »Arbeitslosigkeit«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (2002–2011) 25

Tabelle 13

**Handel: Basisindikator »Betroffenheit
Arbeitslosigkeit«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 26

Tabelle 14

**Handel: Basisindikator »Wiederholte
Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 27

Tabelle 15

**Handel: Basisindikator »Länger andauernde
Arbeitslosigkeitsepisoden«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 28

Tabelle 16

**Handel: Basisindikator »Mehr als die Hälfte des
Jahres arbeitslos«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 29

Tabelle 17

**Handel: Gruppenindikator
»Beschäftigungseinkommen«**

Entwicklung des Unterschiedes Frauen und Männern
(2002–2011) 30

Tabelle 18

**Handel: Basisindikator »Rechnerisches
Jahresbeschäftigungseinkommen im oberen
Segment (Vollzeitbeschäftigung)«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte² 2002–2011) 31

Tabelle 19

**Handel: Basisindikator »Monatsverdienste bei
Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommens-
segment der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/-
innen«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 32

Tabelle 20

**Handel: Basisindikator »Monatsverdienste bei
Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommens-
segment der Kohorte der 35-jährigen Arbeiter/-
innen«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 33

Tabelle 21

**Handel: Basisindikator »Monatsverdienste bei
Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommens-
segment der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/-
innen«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 34

Tabelle 22

**Handel: Basisindikator »Monatsverdienste bei
Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommens-
segment der Kohorte der 20-jährigen
Angestellten«**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und
Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 35

Tabelle 23

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 35-jährigen Angestellten«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 36

Tabelle 24

Handel: Basisindikator »Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 50-jährigen Angestellten«

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorwerte 2002–2011) 37

Tabelle 25

Handel: Die für die Berechnung der Einkommensindikatoren verwendeten Quartilswerte

Die in Tabelle 18 bis Tabelle 24 zugrunde liegenden Quartilswerte (3. Quartil) in Euro 39

Tabelle 26

Handel: Einkommen der Frauen

3. Quartil in Euro 40

Tabelle 27

Handel: Einkommen der Männer

3. Quartil in Euro 41

**Verzeichnis
der Grafiken**

Grafik 1	Struktur des Gleichstellungsmonitoringsystems 4 Gruppenindikatoren und 20 Basisindikatoren	6
Grafik 2	Gleiche Erfolgsaussichten für im Handel beschäftigte Frauen und Männer? Entwicklung des Unterschieds zwischen Frauen und Männern in einer Gesamtbewertung	8
Grafik 3	Erwerbschancen: Männer-Frauen-Unterschiede können nicht reduziert werden Entwicklung des Unterschieds in den Erwerbschancen zwischen Frauen und Männern, Handel	9
Grafik 4	Beschäftigung: Unterschiede zwischen Männern und Frauen nehmen zu Entwicklung des Unterschieds in der Beschäftigung zwischen Frauen und Männern, Handel	10
Grafik 5	Arbeitslosigkeit: geschlechtsspezifische Unterschiede im Handel seit 2002 reduziert Entwicklung des Unterschieds in der Arbeitslosigkeit zwischen Frauen und Männern, Handel	11
Grafik 6	Kann die Einkommensschere im Handel geschlossen werden? Entwicklung des Unterschieds im Einkommen von Frauen und Männern, Handel	12

